



**Автономная некоммерческая организация
«Дальневосточный институт содействия общественному развитию»
(АНО ДВИСОП)**

Кодекс этики сотрудников и волонтеров

Общие положения

1. Настоящий Кодекс представляет собой свод ценностей и принципов деятельности, которые разделяют и которым следуют в своей деятельности сотрудники и волонтеры АНО ДВИСОП

2. Целью Кодекса является обеспечение ценностного единства сотрудников и волонтеров организации и установление общих этических норм и правил;

3. Кодекс призван способствовать повышению доверия к АНО ДВИСОП; это доверие – со стороны других некоммерческих организаций и со стороны общества; последнее – как непосредственно к организации, так и через нее, опосредованно, ко всему некоммерческому сектору;

4. Любой человек, постоянно или временно работающий в АНО ДВИСОП на любой должности должен ознакомиться с настоящим кодексом и руководствоваться им в своей деятельности.

5. Настоящий кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом о противодействии коррупции, Федеральным законом о некоммерческих организациях, ценностями, разделяемыми учредителями и сотрудниками организации.

6. Представленными в кодексе принципами и правилами надлежит руководствоваться всем сотрудникам и волонтерам АНО ДВИСОП.

Основополагающие ценности

1. Человеческое достоинство;
2. Свобода;
3. Профессионализм;
4. Доверие

Принципы деятельности АНО ДВИСОП, основанные на ценностях

1.1. Принцип уважения: всей своей деятельностью, стилем общения и взаимодействия как внутри, так и вне организации, мы ценим человеческое достоинство любого человека проявляем уважение к каждому – сотруднику, волонтеру, благополучателю, партнеру, - к любому человеку, независимо от цвета его кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, положения.

2.1. Принцип принятия свободного выбора каждого сотрудника, волонтера, партнера и благополучателя организации.

3.1. Принцип законности: наша деятельность осуществляется в строгом соответствии с законодательством РФ.

3.2. Принцип неподкупности: мы исключаем для себя формы коррупции и ожидаем такого же поведения от своих партнеров.

3.3. Принцип высокого качества работы: мы стремимся работать максимально качественно, ориентируясь в своей деятельности на лучшие отечественные и мировые практики.

4.1. Принцип открытости: НКО принимаем на себя обязательство отчитываться перед обществом – своими реальными и потенциальными благополучателями, партнерами, донорами о своей деятельности, как в части ее содержания, так и в части ее финансового обеспечения.

4.2. Принцип коллегиальности: все наиболее значимые для деятельности, развития и репутации организации вопросы решаются коллегиально, с привлечением к предварительному обсуждению сотрудников, волонтеров и благополучателей организации.

Правила поведения сотрудников и волонтеров АНО ДВИСОП, вытекающие из принципов

1.1. 1.

- быть внимательными, вежливыми, тактичными в общении и взаимодействии;

- не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по

признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- не допускать грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оценочных суждений, затрагивающих личность;

2.1.1.

- проявлять внимание к чужому мнению;

- давать возможность сотрудникам, волонтерам, благополучателям, партнерам организации на самоопределение в отношении участия/степени участия в различных активностях АНО ДВИСОП

- не навязывать свою позицию или свои услуги, уважая право каждого на самоопределение.

- сотрудники организации ни коим образом не препятствуют другим сотрудникам, волонтерам, благополучателям взаимодействовать с другими организациями.

3.1.1.

- каждый сотрудник организации обязан действовать строго в соответствии с законами РФ, Хабаровского края, уставными документами организации;

- во избежание нарушений законодательства, сотрудники организации должны следить за изменениями, вносимыми в законодательство, в том числе посредством участия в семинарах, вебинарах, информационных встречах, проводимых юристами для НКО.

3.2.1.

- сотрудники организации не вступают ни в какие переговоры, содержанием которых могут быть предложения коррупционного характера;

- сотрудники организации не лоббируют в деятельности организации интересы никакой политической партии.

3.3.1

- каждый сотрудник организации изучает отечественный и зарубежный опыт, соответствующий направлению его деятельности и вносит предложения по его внедрению в деятельность организации;
- каждый сотрудник и волонтер добросовестно относится к своим обязанностям;

- при возникновении трудностей, сотрудник, волонтер обращается за помощью к руководителю организации или любому другому сотруднику, которые, в свою очередь, делают все возможное для оказания ему помощи.

4.1.1.

- каждое мероприятие, проводимое организацией, является открытым для благополучателей, партнеров, СМИ;

- организация ежегодно размещает на своем сайте публичные отчеты, где правдиво отражает качественные и количественные результаты деятельности;

- организация и ее сотрудники открыты для конструктивных оценок, предложений в отношении ее деятельности со стороны благополучателей, партнеров, СМИ, органов власти;

- текущая деятельность организации отражается на сайте и в социальных сетях.

4.2.1.

- каждый сотрудник, волонтер, благополучатель организации вправе вносить предложения, направленные на улучшение деятельности организации;

- руководство организации внимательно рассматривает все предложения и инициирует различные формы коллективного обсуждения деятельности организации;

- по наиболее серьезным вопросам решения принимаются собранием учредителей.